

Plán rodovej rovnosti Občianskeho združenia

DOKUMENTAČNÉ STREDISKO HOLOKAUSTU

Občianske združenie DOKUMENTAČNÉ STREDISKO HOLOKAUSTU (DSH) sa venuje výskumu, dokumentácii a šíreniu poznatkov o holokauste a súvisiacich historických a spoločenských aspektoch. Náš záväzok k rodovej rovnosti je neoddeliteľnou súčasťou nášho poslania podporovať rozmanité a inkluzívne prostredie. Keďže si uvedomujeme, že rodová rovnosť prospieva výskumu a inováciám tým, zlepšuje ich kvalitu a relevantnosť, priťahuje a udržiava viac talentov a zabezpečuje, aby každý mohol čo najlepšie využiť svoj potenciál, rozhodli sme sa v súlade s kritériami programu Horizont Európa vypracovať tento plán rodovej rovnosti.

Vedenie a správa

- Zabezpečíme, aby vedúce pozície v rámci DSH boli prístupné osobám všetkých pohlaví. V procesoch výberu vedúcich pracovníkov sa budú uprednostňovať kompetencie a zásluhy bez ohľadu na pohlavie.
- Budú zavedené transparentné a nezaújaté rozhodovacie procesy, ktoré zaručia rovnaké príležitosti pre mužov aj ženy.

Rovné odmeňovanie a náhrady

- DSH vykoná dôkladnú analýzu mzdových štruktúr s cieľom identifikovať a odstrániť prípadné rozdiely v odmeňovaní na základe pohlavia.
- Naša organizácia je odhodlaná poskytovať rovnaké odmeňovanie všetkým zamestnancom bez ohľadu na pohlavie a výlučne v spojení s ich pracovnými úlohami a zodpovednosťou.

Nábor a prijímanie zamestnancov

- Opisy pracovných miest a požiadavky budú vypracované tak, aby boli nestranné a neutrálne a aby sa predišlo akýmkoľvek predsudkom týkajúcim sa pohlavia.
- Tam, kde to bude možné, sa zavedú metódy slepého náboru s cieľom zmierniť nevedomú rodovú zaujatosť počas výberového procesu.

Školenie a rozvoj

- DSH ponúkne komplexné školenie o rodovej citlivosti a nevedomej zaujatosti pre všetkých členov tímu, čím sa zvýši informovanosť a podporí inkluzívne prostredie.
- Príležitosti na profesionálny rast a rozvoj budú dostupné pre všetky pohlavia rovnako, čím sa zabezpečí spravodlivý kariérny postup.

Rovnováha medzi pracovným a súkromným životom

- Zavedieme flexibilné pracovné podmienky, aby sme sa prispôbili rôznorodým potrebám našich zamestnancov a zohľadnili rodinné povinnosti.

- Naša pracovná kultúra bude zdôrazňovať význam rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom a odrádzať od dlhodobých nadčasov.

Obťažovanie a diskriminácia

- Bude sa uplatňovať prísna politika nulovej tolerancie voči obťažovaniu, diskriminácii a násiliu na základe pohlavia.
- DSH zavedie transparentné postupy na nahlasovanie a riešenie sťažností, čím zaručí bezpečné a inkluzívne pracovisko.

Zastúpenie a participácia

- Na všetkých podujatiach DSH zameraných na výskum holokaustu sa budeme usilovať o vyvážené zastúpenie pohlaví.
- Bude sa podporovať aktívna účasť všetkých pohlaví, aby sa zabezpečili komplexné pohľady a rozmanitosť príspevkov.

Výskumné projekty a výstupy

- DSH sa zaväzuje skúmať rodové aspekty holokaustu vrátane skúseností žien, LGBTQ+ osôb a marginalizovaných skupín.
- Naša organizácia bude šíriť výsledky výskumu, ktoré obohatia chápanie rodovej dynamiky v období holokaustu.

Spolupráca a partnerstvá

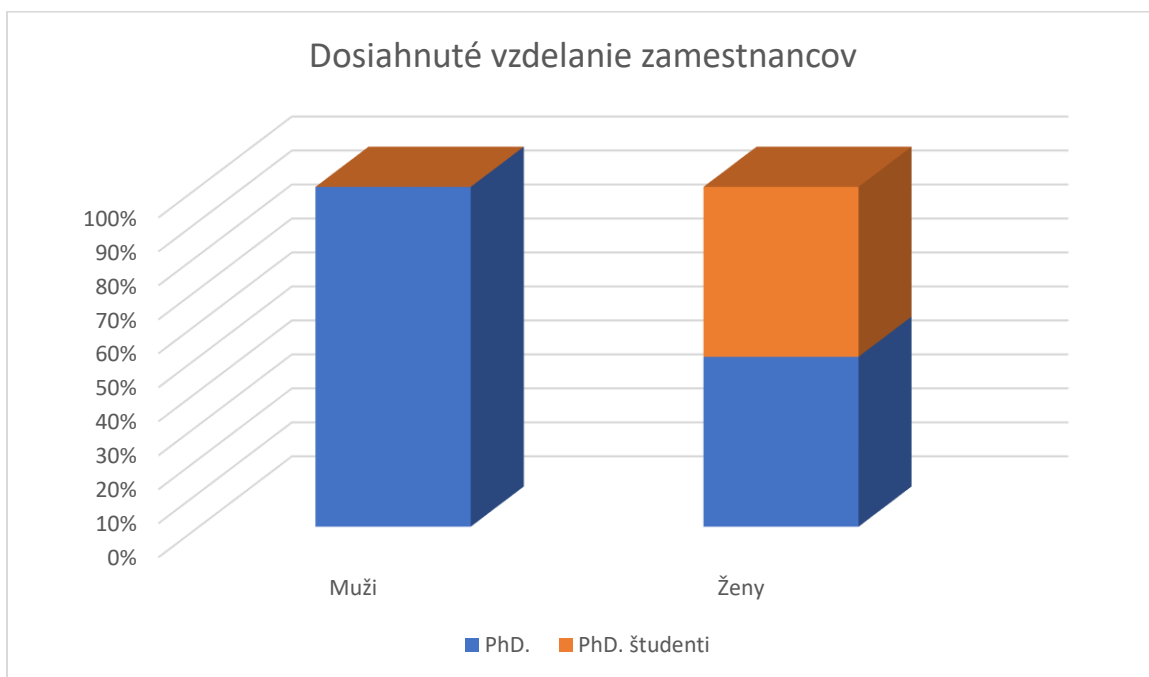
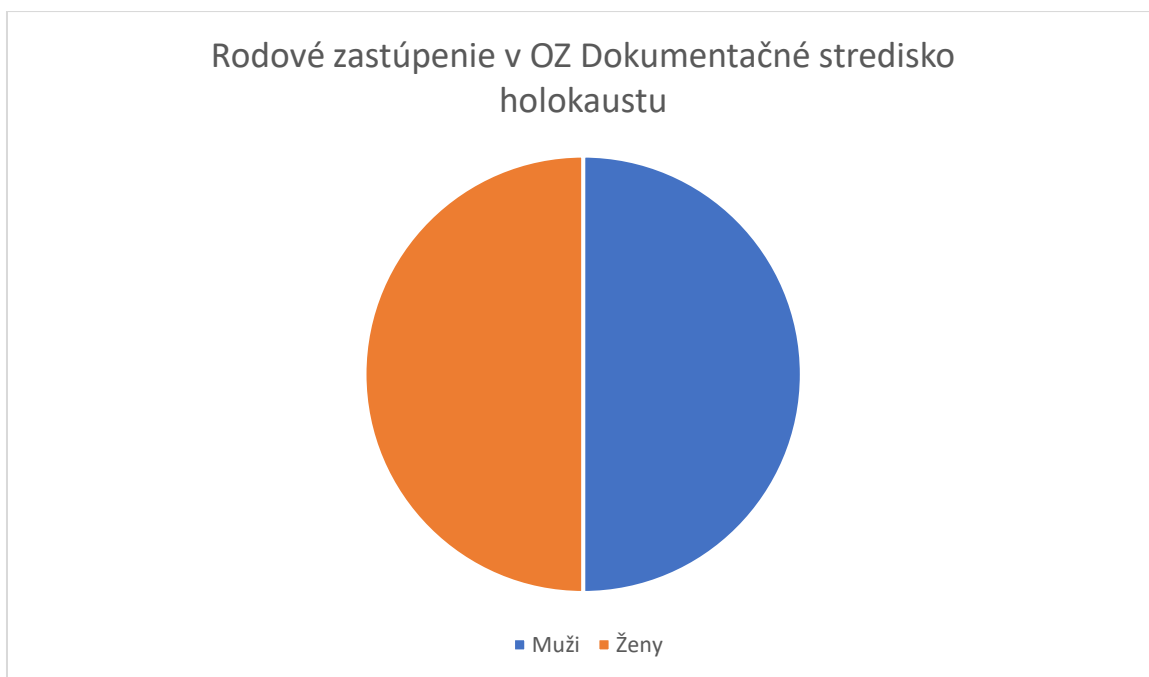
- DSH bude spolupracovať s organizáciami a odborníkmi na začlenení rodovej rovnosti do širších diskusií o výskume holokaustu.
- Budeme sa usilovať o partnerstvo so subjektmi, ktoré zdieľajú naše odhodlanie v oblasti rodovej rovnosti a inkluzívnosti.

Monitorovanie a hodnotenie

- Pokrok pri dosahovaní cieľov rodovej rovnosti sa bude dôsledne hodnotiť na základe údajov a merateľných kritérií.
- Stratégie sa budú upravovať na základe výsledkov hodnotenia a podnetov od členov nášho tímu.

Tento plán rodovej rovnosti bude prostredníctvom neustáleho prehodnocovania a prispôsobovania príkladom neochvejného záväzku DSH k inkluzívnosti a spravodlivej účasti všetkých pohlaví na našich výskumných aktivitách v oblasti holokaustu.

Aktuálne údaje o zastúpení mužov a žien v Dokumentačnom stredisku holokaustu¹



Vypracoval: Mgr. Martin Posch, PhD.

Schválil: Mgr. Ján Hlavinka, PhD., riaditeľ

Dátum: 17. 8. 2023

¹ Z dôvodu ochrany osobných údajov nezverejňujeme ďalšie údaje o našich zamestnancoch, ako sú mená alebo vek. Ak máte záujem o ďalšie informácie, kontaktujte nás. Dáta zozbierané k 20. 5. 2023.